

**Пояснительная записка**  
**к информации о результатах осуществления ведомственного контроля**  
**за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных**  
**правовых актов, содержащих нормы трудового права**

На основании приказа департамента экономического развития Костромской области от 21 февраля 2023 года № 18 «О проведении выездной плановой проверки соблюдения государственным автономным учреждением «Агентство инвестиций и развития предпринимательства Костромской области» в процессе осуществления деятельности трудового законодательства» департаментом экономического развития Костромской области (далее – департамент) с 13 марта по 29 марта 2023 года проведена плановая выездная проверка государственного автономного учреждения «Агентство инвестиций и развития предпринимательства Костромской области» (далее – ГАУ «АИРПКО, учреждение).

Проверка проведена двумя специалистами департамента: Грыцив Ольгой Андреевной - заместителем начальника отдела правовой и кадровой работы департамента экономического развития Костромской области и Осиповой Кристиной Викторовной – консультантом отдела правовой и кадровой работы департамента экономического развития Костромской области.

При проведении плановой проверки ГАУ «АИРПКО» проверены:

Устав ГАУ «АИРПКО»;

правила внутреннего трудового распорядка ГАУ «АИРПКО»;

положение о командировках работников ГАУ «АИРПКО»;

приказы по личному составу (о приеме, увольнении, переводе и т.д.), о предоставлении отпусков работникам, о направлении работников в командировки, о привлечении работников в выходные и нерабочие праздничные дни, о введении в действие нового штатного расписания (выборочно);

протоколы заседания комиссии по установлению стажа работы, дающего работнику право на получение процентной надбавки за выслугу лет (выборочно);

книга учета, движения трудовых книжек и вкладышей к ним;

трудовые книжки работников ГАУ «АИРПКО» (выборочно);

личные карточки работников ГАУ «АИРПКО» (Ф.Т-2) (выборочно);

личные дела работников ГАУ «АИРПКО».

По результатам проверки выявлено не выполнение ряда требований, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

Так, наиболее характерными нарушениями, выявленными при проведении проверки, являются нарушения в части отсутствия информации о согласии работников на привлечение их к работе в выходные, нерабочие праздничные дни, а также несоблюдение графиков отпусков работниками учреждения. Выявленные нарушения устранены в ходе проведения проверки.

По итогам проверки учреждению рекомендовано придерживаться норм и требований трудового законодательства, а также указано на недопустимость подобных нарушений.

По результатам проведенной проверки, меры о привлечении к ответственности должностных лиц учреждения департаментом не принимались.